

Valoriser les entretiens pro. et l'investissement formation

Parcours de formation

PUBLIC

DDR, RRH, responsable de formation et assistant RH.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Valoriser l'employabilité interne et externe.
- Élaborer le plan de développement des compétences en lien avec la stratégie de l'entreprise et les attentes des collaborateurs.
- Connaître les différentes modalités d'accès à la formation.
- Optimiser le plan de financement de la formation en lien avec les différents dispositifs d'aides.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement participatives, elles offrent l'intérêt d'échanges entre des participants ayant des profils professionnels similaires. Elles permettent l'acquisition d'outils directement applicables dans l'entreprise par l'apprenant.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

INTERVENANTES*

Formatrices spécialisées en RH.

La gestion de carrières, comment agir ?

- Repérer les potentiels et les talents grâce aux entretiens professionnels et annuels.
- Construire des parcours de formation afin de garantir la bonne employabilité interne et externe.

L'évaluation objective des compétences

- Les différents outils qui permettent d'évaluer les compétences.
- Présentation d'un modèle : les référentiels de compétences par familles professionnelles.
- Un outil en lien avec les référentiels qui permet d'identifier le niveau des compétences.

L'élaboration du plan de développement des compétences en 6 étapes

- Le diagnostic : identifier le système de formation en cohérence avec les besoins de l'entreprise.
- L'élaboration du cahier des charges de la formation : arbitrer les actions de formation.
- La recherche des prestataires : analyser les programmes de formation en lien avec le cahier des charges défini.
- L'optimisation financière du plan de développement des compétences : mobiliser les dispositifs de financement.
- La gestion du plan : suivre les financements, pilotage du plan, relation avec les OPCO et veille juridique.
- Appréciation des résultats : dresser le bilan quantitatif et qualitatif du plan de développement des compétences mobilisé en termes d'évolution des compétences.

Le plus de cette formation !

- Une boîte à outils en format modifiable.
- Un modèle de plan de développement des compétences.
- Un outil de synthèse est remis à chaque participant afin de pouvoir faire un état des lieux récapitulatif des entretiens professionnels.

À noter !

Durée : 14 heures soit 2 jrs

Tarif* : 380 € HT / jr soit 760 € HT

Dates : 25 et 26 avril 2019 (Avignon)

**Formation disponible
intra-entreprise
Plus de renseignements :
04 90 31 51 90**

**Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi*



*Sandrine



*Sophie

Centre d'affaires les Naiades – Bât 2 – 10 Avenue de la Poulasse – 84000
AVIGNON Tel : 04 90 31 51 90 - Fax : 04 90 31 44 33
i4 FC au capital de 100 000 Euros - RCS AVIGNON - SIRET : 42503874200036
NAF : 7490B – N° TVA Intracommunautaire FR 224 250 387 42
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93840215984 auprès du préfet
de région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état