

# Piloter sa stratégie

## Les indicateurs sociaux

### PUBLIC

Dirigeants ou proches collaborateurs, DRH, RRH et assistants RH.

### PRÉ-REQUIS

Aucun.

### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Utiliser les indicateurs sociaux comme système d'information d'aide à la décision opérationnelle ou stratégique.
- Répondre aux nouveaux enjeux de l'entreprise en s'appuyant sur l'analyse des indicateurs RH.
- Construire un plan d'action permettant de répondre aux obligations sociales et valoriser le management RH de l'entreprise.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques à l'aide d'un support vidéo-projeté et remis sous format papier, auto diagnostic, jeux de rôles et mises en situation. Méthodes essentiellement participatives, elles offrent l'intérêt d'échanges entre des participants ayant des profils professionnels similaires. Elles permettent l'acquisition d'outils directement applicables dans l'entreprise par l'apprenant.

### ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

### INTERVENANTES\*

Formatrices spécialisées en RH.

## Parcours de formation

### La stratégie d'entreprise et la stratégie RH

- Développer une vision globale d'entreprise en lien avec la stratégie RH.
- Optimiser la politique de ressources humaines dans l'entreprise en lien avec sa stratégie.
- Mettre en œuvre la stratégie RH et répondre aux obligations sociales.
- Anticiper les besoins en matière de GPEC pour accompagner le développement de l'entreprise.

### Les outils de pilotage social d'une entreprise

- Les indicateurs sociaux à connaître (pyramide des âges, tableaux de bord des effectifs, suivi de l'absentéisme, AT, recrutement, formation, turn-over...).
- L'analyse des indicateurs sociaux.

### Choisir les indicateurs pertinents pour optimiser la performance de l'entreprise

Les autres outils RH à connaître : référentiels de compétences, passerelle emplois, grille de classification, grille de rémunération.

### Un modèle de tableau de pilotage des indicateurs sociaux

À partir des données sociales collectées, construire un plan d'action pour accompagner l'entreprise dans le suivi de ses indicateurs sociaux.

## À noter !

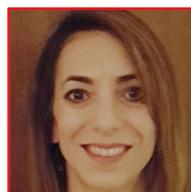
**Durée : 14 heures soit 2 jrs**

**Tarif\* : 380 € HT / jr soit 760 € HT**

**Dates : 24 et 25 oct. (Avignon)**

**Formation disponible  
intra-entreprise  
Plus de renseignements :  
04 90 31 51 90**

*\*Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi*



\*Élodie



\*Cécile

Centre d'affaires les Naiades – Bât 2 – 10 Avenue de la Poulasse – 84000  
AVIGNON Tel : 04 90 31 51 90 - Fax : 04 90 31 44 33  
i4 FC au capital de 100 000 Euros - RCS AVIGNON - SIRET : 42503874200036  
NAF : 7490B – N° TVA Intracommunautaire FR 224 250 387 42  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93840215984 auprès du préfet  
de région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état