

# Réussir par l'intelligence collective

## pour un management innovant



formation conseil  
i4-formation.fr

## Parcours de formation

### PUBLIC

Animateur, manager, responsable qui souhaite développer de la coopération au sein des équipes.

### PRÉ-REQUIS

Des connaissances en management transversal ou d'équipe sont un plus mais ne sont pas obligatoires.

### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Créer des synergies (échanges de pratiques, connaissances des différents acteurs, mise en relation...) pour développer un esprit collaboratif.
- Produire un cadre méthodologique transposable à la conduite de projets.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes participatives, elles offrent l'intérêt d'échanges entre des participants ayant des profils professionnels similaires. Elles permettent l'acquisition d'outils directement applicables par l'apprenant dans sa pratique professionnelle.

### ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

### INTERVENANTES\*

Formatrices spécialisées en management, et coaching d'équipe.

### Introduction

Qu'est-ce que l'intelligence collective ? Concept forgé par Pierre Lévy® : « *l'intelligence collective, c'est la capacité humaine de coopérer sur le plan intellectuel pour créer, innover, inventer. Dans la mesure où notre société devient de plus en plus dépendante du savoir, cette faculté collective prend une importance fondamentale* ».

### À partir des travaux de Guy Le Boterf®, travailler en réseau et en partenariat

Développer la compétence collective par la mise en place d'aptitudes qui privilégient « le savoir coopérer », « le pouvoir coopérer » et « le vouloir coopérer » au sein d'une équipe.

### Conserver ce qui fonctionne bien et modifier ce qui doit l'être pour élever le niveau de compétence

- Identifier le triangle des ressources (objectifs, processus et relations).
- Responsabiliser l'équipe dans la mise en œuvre d'un processus de collaboration/ coopération.
- Comprendre les résistances au changement et agir pour faciliter « le bien travailler ensemble » au sein des équipes.
- Permettre à une équipe de déployer un bon niveau d'alliance et de dynamique collaborative.

### Inscrire des changements positifs qui perdurent dans le temps

S'entendre sur des valeurs communes et créer un état d'esprit orienté coopération.

### Co-construire avec les équipes pour :

Enrichir les compétences collectives et faire mieux ensemble avec moins d'efforts et plus de sérénité.

### Prise en main d'outils de l'IC pour une dynamique d'équipe

- Les réunions déléguées Alain Cardon®.
- Un outil pour multiplier les solutions : « le co-développement » Adrien Payette et Claude Champagne®.
- Un questionnement orienté solutions.
- Le sensemaking (Karl Weick®) pour partager des valeurs et s'entendre sur une vision commune !



\*Carole



\*Florence



\*Michelle

## À noter !

**Durée : 21 heures soit 3 jrs**  
**Tarif\* : 380 € HT / jr soit 1140 € HT**  
**Dates : 17 et 18 oct. + 19 nov. 2019**

(Avignon)

**Formation disponible**  
**intra-entreprise**  
**Plus de renseignements :**  
**04 90 31 51 90**

\*Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi

Centre d'affaires les Naiades – Bât 2 – 10 Avenue de la Poulasse – 84000  
AVIGNON Tel : 04 90 31 51 90 - Fax : 04 90 31 44 33  
i4 FC au capital de 100 000 Euros - RCS AVIGNON - SIRET : 42503874200036  
NAF : 7490B – N° TVA Intracommunautaire FR 224 250 387 42  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93840215984 auprès du préfet  
de région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état