

# Manager ses équipes

## Niveau IV- Les outils de l'intelligence collective

### Parcours de formation

#### PUBLIC

Manager souhaitant consolider ses compétences managériales ou qui démarre dans une fonction de manager de managers.

#### PRÉ-REQUIS

Avoir suivi les formations « Manager ses équipes niveaux I, II et III » ou avoir un niveau équivalent.

#### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Appréhender les différentes postures liées à la fonction de manager (leader, promoteur, facilitateur, coach, animateur...).
- Passer du principe « donner des ordres » à la logique « donner du sens et de la cohérence ».
- Passer du rôle de « facteur » à celui de « traducteur ».
- Entretien de la coopération dans les situations quotidiennes du management.

#### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes participatives, elles offrent l'intérêt d'échanges entre des participants ayant des profils professionnels similaires. Elles proposent une alternance entre exercices et apports théoriques. Elles permettent l'acquisition d'outils directement applicables par l'apprenant dans sa pratique professionnelle. Une formation qui aborde des principes issus des techniques de management et des outils du coaching.

#### ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

#### INTERVENANTES\*

Formatrices spécialisées en management et coaching d'équipe.

#### Observer sa posture de manager

- Passer du management dirigé au management participatif.
- S'initier aux outils du coaching d'équipe.
- Adopter une posture facilitante pour développer la collaboration au sein des équipes.
- Faire confiance pour responsabiliser les équipiers et les rendre acteurs de la performance collective.

#### Les principes du travail en mode projet et de l'intelligence collective

- Évaluer le degré d'autonomie et de maturité des collaborateurs pour répondre à leurs besoins.
- Développer un management collaboratif qui privilégie la co-construction et accompagne l'autonomie.
- Faire grandir les compétences pour booster les potentialités.
- Se mettre au service d'un collaborateur, d'une équipe, d'une organisation.
- Conclure des accords profitables pour tous.
- Apprendre des autres pour optimiser ses compétences managériales.

#### Engager un processus de coopération et le faire perdurer dans le temps

- Développer un bon niveau d'alliance au sein de l'équipe.
- Identifier et réduire les résistances au changement.
- Conduire les projets en collaboration.
- Capitaliser de nouveaux savoir-être au sein d'une équipe.
- Répondre positivement aux besoins d'une équipe.

## À noter !

**Durée : 21 heures soit 3 jrs**  
**Tarif\* : 380 € HT / jr soit 1140 € HT**  
**Dates : 03, 04 et 18 déc. 2019**

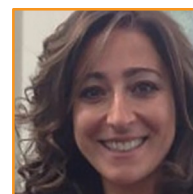
(Avignon)

**Formation disponible  
intra-entreprise**  
**Plus de renseignements :**  
**04 90 31 51 90**

*\*Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi*



\*Carole



\*Florence



\*Michelle

Centre d'affaires les Naiades – Bât 2 – 10 Avenue de la Poulasse – 84000  
AVIGNON Tel : 04 90 31 51 90 - Fax : 04 90 31 44 33  
i4 FC au capital de 100 000 Euros - RCS AVIGNON - SIRET : 42503874200036  
NAF : 7490B – N° TVA Intracommunautaire FR 224 250 387 42  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93840215984 auprès du préfet  
de région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état