

Parcours de formation

PUBLIC

Responsables, animateurs, coordinateurs, fonctions supports (RH, qualité, contrôle de gestion...) qui travaillent en lien transversal dans l'entreprise. Cette formation s'appuie sur le principe que la capacité à bien travailler ensemble est la clé de voûte de toute organisation performante et agile.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Favoriser des comportements de coopération et enrichir l'esprit de corps et d'équipe.
- Anticiper les résistances au changement et transformer les risques en opportunité pour un mieux vivre ensemble dans l'entreprise.
- Développer son leadership, ses qualités relationnelles et comportementales pour fédérer les équipiers autour de projets qui valorisent la coopération.
- Mettre en œuvre les outils d'intelligence collective pour développer la coopération.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, modèles et échanges de pratiques qui permettent une acquisition d'outils immédiatement applicables dans l'entreprise

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

INTERVENANTES*

Formatrices spécialisées en management.

Les enjeux de la coopération

- Anticiper et combiner des ressources diversifiées pour booster le travail en équipe et capitaliser un « savoir- agir collectif » efficace.
- Sensibiliser aux conditions favorables pour la mise en place durable du travail d'équipe, définir des pratiques, partager l'information, acter des outils communs et faire avancer positivement et efficacement les projets de coopération au sein de l'équipe.
- Dépasser les freins, contraintes et résistances au changement.

Développer son leadership pour influencer positivement le travail en coopération

- Enrichir son style d'influence : repérer ses propres atouts, dépasser ses limites.
- S'initier à la posture du coach interne pour accompagner les équipes projets.
- Développer des relations positives et constructives.
- Prendre du recul dans l'analyse des situations et les traiter avec objectivité.
- Se mettre au service de l'équipe et faire grandir les pratiques collaboratives.
- Aider à l'avancée des projets (le lobbying de projet) auprès de la hiérarchie, des instances d'arbitrage, des prestataires extérieurs, des autres équipes.

Mobiliser des outils pour susciter la motivation

- Utiliser le diagnostic partagé pour construire un plan d'actions concerté.
- Maîtriser les méthodes d'animation de groupe.
- Le co-développement : un outil pour partager les pratiques et échanger les expériences.
- 4 rôles : un outil systémique pour conduire des réunions efficaces et motivantes.

À noter !

Durée : 21 heures soit 3 jrs
Tarif* : 380 € HT / jr soit 1140 € HT
Dates : 28 et 29 nov. + 13 déc. 2019

(Marseille)

**Formation disponible
intra-entreprise**
Plus de renseignements :
04 90 31 51 90

**Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi*



*Christine



*Cécile



*Michelle

Centre d'affaires les Naiades – Bât 2 – 10 Avenue de la Poulasse – 84000
AVIGNON Tel : 04 90 31 51 90 - Fax : 04 90 31 44 33
i4 FC au capital de 100 000 Euros - RCS AVIGNON - SIRET : 42503874200036
NAF : 7490B – N° TVA Intracommunautaire FR 224 250 387 42
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 93840215984 auprès du préfet
de région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état