

Développer la QVT au sein de son entreprise

PUBLIC

Dirigeants ou proches collaborateurs, DR, RRH assistants du service ressources humaines.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Comprendre la Qualité de Vie au Travail sur les plans réglementaires et opérationnels.
- Identifier les enjeux et les leviers d'action en matière de Qualité de Vie au Travail.
- Accompagner la mise en œuvre d'un plan d'action Qualité de Vie au Travail au sein de l'entreprise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement participatives, elles permettent aux participants d'échanger sur leurs pratiques et d'acquérir des outils directement applicables dans leurs pratiques professionnelles.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Nous proposons un QCM en amont de la formation afin d'évaluer les connaissances et un QCM en aval afin de valider les acquis en fin de formation. Délivrance d'une attestation à l'issue de la formation.

INTERVENANTE*

Psychologue du travail, spécialiste de la QVT.



*Mélanie

À noter !

Durée : 7 heures soit 1 jr

Tarif* : 380 € HT

Date : 03 avril 2019 (Avignon)

**Formation disponible
intra-entreprise
Plus de renseignements :
04 90 31 51 90**

**Tarif inter comprenant les pauses + repas du midi*

Parcours de formation

Comprendre ce que recouvre la QVT

- Le concept QVT (ANI de juin 2013).
- Les enjeux d'une démarche QVT.
- La QVT, une approche systémique en situation professionnelle.
- Les acteurs de la QVT.

Identifier les actions de votre politique RH qui contribuent à la QVT

Les 6 thématiques déclinées par l'ANACT : partage et création de valeur, relation de travail et climat social, employabilité et développement personnel, égalité des chances et santé au travail.

Détecter les signaux d'alerte et identifier les irritants

- Indicateurs RH et de productivité : absentéisme, accidents du travail, turnover, maladies professionnelles, inaptitudes déclarées, manquement à la qualité, etc.
- Remontées terrain des services et des managers : enquêtes, causeries, réunions...
- Dialogue social : relations avec les Instances Représentatives du Personnel, respect des accords, etc.

Définir les enjeux de la QVT dans votre entreprise/structure

- Savoir définir les enjeux de l'entreprise.
- Déterminer 3 enjeux QVT propres à son entreprise.

Atelier pratique

- Définition d'un enjeu de QVT.
- Réflexion sur deux plans d'actions de QVT.

Organiser la démarche QVT et comprendre la méthodologie

- Comprendre les phases de la démarche :
 - Pré-diagnostic et diagnostic.
 - Mise en œuvre des actions.
 - Intégration dans le système de management.
- Cibler les objectifs et résultats attendus de chaque phase.
- Intégrer l'intérêt d'une évaluation continue.
- Appréhender les conditions de réussite.

S'approprier la démarche QVT - Cas pratiques

- Concevoir les lignes forces du plan d'action QVT.
- Rédiger une fiche action associée type.